

①.②提供サービス内容・介護職員処遇改善加算の取得状況

※令和元年10月1日～令和2年3月31日

法人名		社会福祉法人 名張厚生協会				
事業所名	サービス区分	特定処遇改善加算	現行の処遇改善加算	前年度の賃金総額	賃金改善所要額 (見込み)	対象職員数
名張特別養護老人ホーム	介護老人福祉施設	新加算Ⅰ 2.7%	加算Ⅰ 8.3%	¥180,313,680	¥184,687,680	52人
名張特別養護老人ホーム 短期入所生活介護	短期入所生活介護					

③従業者に関する情報

名張特別養護老人ホーム		名張特別養護老人ホーム短期入所生活介護	
介護職員数	常勤 35人 非常勤 8人	介護職員数	常勤 9人 非常勤 4人
看護職員数	常勤 3.5人 非常勤 1人	看護職員数	常勤 1人 非常勤 0人
経験年数10年以上の介護職員の割合	21%	経験年数10年以上の介護職員の割合	23%
夜勤を行う従事者数	33人	夜勤を行う従事者数	8人

④従事者の教育訓練のための制度、研修その他の従事者の資質向上に向けた取り組みの実施状況

資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）
労働環境処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> 雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実 ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供等）による業務省力化 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備 ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備
その他	<ul style="list-style-type: none"> 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上 非正規職員から正規職員への転換 職員の増員による業務負担の軽減